



Operaționalizarea modelului de recrutare în funcția publică

Proiectul-pilot de ocupare a unor funcții publice






Agenția Națională a Funcționarilor Publici - Februarie 2022

Structura prezentării

1. Proiectul-pilot - context
2. Etapele proiectului-pilot
3. Concursul național: necesar de funcții publice, promovare, comisii, probe
4. Concursul pe post
5. Dispoziții speciale

„Alege un job pe care îl iubești și nu va trebui să muncești nici măcar o zi din viața ta.” - Confucius

Proiectul-pilot (PP)–context

-  **Baza legală:** Codul administrativ
-  **Categorii** de funcții publice - recrutarea prin PP, perioada de aplicabilitate
-  Continuitatea **procesului**: de unde am plecat? (SIPOCA 136), unde suntem? (SIPOCA 870) și unde mergem? (PNRR) – model **EPSO**
-  **Consultări** și grupuri de lucru interne ANFP
-  **Proiect** de H.G. pentru aprobarea normelor privind organizarea și desfășurarea proiectului-pilot al concursului de ocupare a unor funcții publice vacante





Planul Național de Redresare și Reziliență

Componenta 14 - Buna guvernare
Reforma 3. Management performant al resurselor
umane în sectorul public

1) Efectuarea unei analize ex-post a proiectului-
pilot (*30 iunie 2023*)

2) Desfășurarea a cel puțin două concursuri
naționale de recrutare a funcționarilor publici
pentru cel puțin 3 categorii/grade ale funcției
publice (*31 decembrie 2023*)

Etapele proiectului-pilot

1. Etapa de recrutare (concursul național)

- a. Înregistrarea persoanelor interesate
- b. Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității
- c. Testarea preliminară
- d. Testarea avansată
- e. Gestionarea grupului de candidați promovați

2. Etapa de selecție (concursul pe post)

- a. Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității
- b. Proba scrisă
- c. Interviu
- d. Numirea în funcția publică



Necesarul de funcții publice – Concursul Național

Analiza posturilor (HG cadre de competențe) – centralizat ordonatori principali de credite



Analiza deficitului de personal - centralizat ordonatori principali de credite



**ANFP –
Necesar de funcții publice – aprobat prin OPANFP publicat în MO partea I**

Publicitate și comisii de concurs

Anunțul privind concursul național - publicitate:

- MO – Partea a III-a;
- Site-ul ANFP;
- Alte forme de publicitate suplimentare – promovare.

Comisiile de concurs și secretariatul:

- componență: 3, respectiv 5 membri;
- atribuții;
- situații de incompatibilitate și conflicte de interese



I. Concursul național – etapa de recrutare - ANFP

1. Înregistrarea persoanelor interesate

Platformă informatică de concurs -
Mecanism de **înrolare** utilizatori,
autorizare, modificare parolă +
identificator unic de candidat;
Înrolarea/crearea **profilului** - permanent,
anterior demarării procedurii unui
concurs;
Atașare de **documente suport**.

4. Testarea preliminară

Cunoștințe generale din administrația
publică;
Competențe lingvistice,
engleză/franceză – nivel de bază;
Competențe în domeniul IT – nivel de
bază;
Aptitudini cognitive.

2. Constituirea dosarului de concurs

Notificarea candidaților înrolați
Completarea **formularului** de
înscriere
Alegere **documente suport**
Transmiterea dosarului de
înscriere la concurs – în termen
(nr. de înregistrare automat)

5. Testarea avansată

Debutanți: rezolvarea unui
chestionar situațional – verificare
competențe generale;

IFP: în centre de evaluare
specializate – observarea directă a
indicatorilor comportamentali.

3. Verificarea eligibilității

Validarea îndeplinirii condițiilor minime
pentru post;
Solicitare alte documente, dacă este
necesar;
Notificare automată în profil și pe site cu
privire la rezultate; opțiune alegere centru
de testare disponibil pentru „admiși”
Posibilitate transmitere **contestații**.

6. Gestionarea grupului de candidați promovați

Grupul de candidați „admiși” – 3 ani –
drept de a participa la concurs pe post;
Profilul de candidat poate fi actualizat.

2. Concursul pe post – etapa de selecție

Ce se verifică?	Cine organizează?	Comisii
<ul style="list-style-type: none">• cunoștințele de specialitate;• competențele specifice	<ul style="list-style-type: none">• instituțiile publice în cadrul cărora sunt posturile vacante• comisia de concurs pentru ÎFP	<ul style="list-style-type: none">• Comisiile de concurs/ soluționare contestații/ secretariat• Desemnare, atribuții, incompatibilități, conflicte de interese.



II. Concursul pe post – etapa de selecție

1. Constituirea dosarului de concurs

Notificarea candidaților admiși în etapa de recrutare (concursul național)
Completarea **formularului** de înscriere
Alegere **documente suport**
Transmiterea dosarului de înscriere la concurs – în termen (nr. de înregistrare generat automat)

4. Proba scrisă

Sinteză, teste-grilă, teste cu întrebări deschise/ exerciții – situații practice
Extragere automată a subiectelor din aplicația informatică

2. Verificarea eligibilității

Validarea îndeplinirii condițiilor pentru post – prin platforma informatică de concurs;
Solicitare alte documente, dacă este necesar;
Notificare automată în profil și pe site cu privire la rezultate;
Posibilitate transmitere **contestații**.

5. Interviu

Criterii de evaluare: debutanți și ÎFP
Posibilitate transmitere **contestații**.

3. Probe suplimentare (după caz)

Se organizează dacă nu s-a solicitat anterior ca anumite competențe să fie dovedite prin documente.
Procedură separată pentru desfășurarea probelor suplimentare.

6. Numirea în funcția publică

Doar candidatul declarat „**admis**” are obligația prezentării documentelor încărcate în platformă, în original, sub sancțiunea nenumirii.



Dispoziții speciale pentru etapele din proiectul-pilot la care se înscriu persoane cu dizabilități

- acces neîngrădit prin punerea la dispoziție a echipamentelor de accesibilizare la toate probele de concurs



Înregistrarea audio-video:
toate probele din concursul național
(excepție pentru verificarea eligibilității candidaților)

A smiling man in a dark suit and white shirt is pointing with his right hand at a whiteboard. On the whiteboard, there is a line graph with four yellow circular data points connected by a yellow line, and a yellow arrow pointing upwards and to the right. The background is a bright, slightly blurred office setting.

Vă mulțumim!

Petronela IACOB
Agenția Națională a Funcționarilor Publici

